



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา
ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับความในข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และบรรดาระเบียบ ประกาศ ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเพื่อการนี้ให้มีอำนาจ ออกประกาศ มหาวิทยาลัยได้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัย สั่งการ และ คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยพะเยา
“สภาพนักงาน”	หมายความว่า	สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา
“ตำแหน่งบริหาร”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ หมวด ๔ ข้อ ๒๐(ข) และ (ค) (๑)
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๗
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และสายบริการ

ที่ได้รับการบรรจุประจำจากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณรายได้

หมวด ๑

องค์ประกอบ

ข้อ ๖ สภาพนักงานประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๒๔ คน ดังต่อไปนี้

- (๑) กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งทั่วไปจากพนักงานสายวิชาการ จำนวน ๑๒ คน
- (๒) กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งทั่วไปจากพนักงานสายบริการ จำนวน ๑๒ คน

ข้อ ๗ คุณสมบัติของผู้ที่จะรับเลือกเป็นกรรมการให้เป็นอย่างนี้

- (๑) เป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๒) ต้องไม่ดำรงตำแหน่งบริหาร

ข้อ ๘ สถานภาพของกรรมการให้เป็นอย่างนี้

- (๑) กรรมการอยู่ในวาระสองปี นับแต่วันที่มาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือก
- (๒) สถานภาพของกรรมการสิ้นสุดลงเฉพาะตัว เมื่อ

(ก) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการ

(ข) ตาย

(ค) ลาออก โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่ออธิการบดี

(ง) ครบวาระ

(จ) ลาศึกษาต่อ ลาฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัย ติดต่อกันนานเกิน ๑ ปี

(ฉ) ขาดการประชุมติดต่อกัน ๓ ครั้ง โดยไม่แจ้งเหตุผลล่วงหน้า หรือแจ้งล่วงหน้า

เกินกว่า ๕ ครั้ง ให้ประธานสภาพนักงานหรือเลขาธิการทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

(ช) สภาพนักงานโดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของกรรมการมีมติให้ออก

(๓) ในกรณีกรรมการสิ้นสุดสถานภาพในระหว่างวาระ ให้ประธานสภาพนักงานทำหนังสือแจ้งอธิการบดี ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ทราบเรื่อง เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้มีการเลือกกรรมการขึ้นแทน ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง กรรมการผู้ได้รับเลือกเข้ามาแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าอายุของกรรมการที่ตนแทนเหลืออยู่ เว้นแต่ อายุของสภาพนักงานที่เหลืออยู่ไม่ถึง ๖๐ วัน ไม่ต้องเลือกกรรมการแทนก็ได้

ข้อ ๙ ก่อนวันครบกำหนดตามวาระของกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้นไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน ให้ประธานสภาพนักงานรายงานให้อธิการบดีทราบ เพื่อให้มหาวิทยาลัยจัดการเลือกตั้งกรรมการชุดใหม่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ ๑๕

ให้กรรมการชุดเดิมรักษาการจนถึงวันที่มาวิทยาลัยประกาศรายชื่อกรรมการชุดใหม่

ข้อ ๑๐ ให้สภาพนักงานมีประธานสภาพนักงานหนึ่งคน รองประธานสภาพนักงานสองคน โดยระบุว่าผู้ใดเป็นรองประธานสภาพนักงานคนหนึ่ง รองประธานสภาพนักงานคนที่สอง และมีเลขาธิการสภาพนักงานหนึ่งคน

ประธานสภาพนักงาน หรือรองประธานสภาพนักงานต้องไม่ดำรงตำแหน่งเกินกว่าสองวาระติดต่อกัน

หมวด ๒

หน้าที่

ข้อ ๑๑ หน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งเสริมสร้างจรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้ถือว่าการที่กรรมการไปร่วมประชุมในกิจการของสภาพนักงานเป็นการไปปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน โดยต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง

ข้อ ๑๓ ให้กรรมการสภาพนักงานเป็นผู้แทนอันชอบธรรมในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับสภาพนักงาน

ข้อ ๑๔ การแก้ไขข้อบังคับนี้ กระทำได้โดยมติของกรรมการไม่ต่ำกว่าสองในสามของกรรมการ และจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

หมวด ๓

การเลือกตั้ง

ข้อ ๑๕ ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการ ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ ในการดำเนินการเลือกตั้งให้มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครผู้ประสงค์จะลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ก่อนวันเลือกตั้งกรรมการ

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ได้ดำเนินการเลือกตั้งเสร็จแล้ว แต่ได้กรรมการตามข้อ ๖ (๑) หรือข้อ ๖ (๒) ไม่ครบตามจำนวนกรรมการสภาพนักงานประเภทนั้น ๆ ให้จำนวนที่มีอยู่จริงเป็นองค์ประชุมสภาพนักงาน

ข้อ ๑๘ ให้มีการเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๖ พร้อมกัน เว้นแต่ การเลือกตั้งซ่อม

ข้อ ๑๙ การเลือกตั้งกรรมการให้ใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนด้วยตนเอง และโดยวิธีลับ

ข้อ ๒๐ ผู้มีสิทธิออกเสียงเลือกตั้งมีสิทธิลงคะแนนเลือกผู้สมัครรับเลือกตั้งได้ไม่เกินตามจำนวนกรรมการสภาพนักงานตามข้อ ๖ (๑) หรือข้อ ๖ (๒) ที่จะต้องเลือกในคราวนั้น

ข้อ ๒๑ การนับคะแนนให้กระทำทันทีโดยเปิดเผย หลังเวลาลงคะแนนสิ้นสุดลง โดยให้ถือตามเสียงมากและต้องเป็นไปตามเงื่อนไขตามข้อ ๖ (๑) และข้อ ๖ (๒) แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๒ ให้เรียงลำดับผู้ได้คะแนนสูงสุดของกรรมการในแต่ละประเภท และให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับเป็นกรรมการ ตามจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ (๑) หรือข้อ ๖ (๒)

ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการในข้อ ๖ (๑) หรือข้อ ๖ (๒) ให้ดำเนินการลงคะแนนใหม่ เฉพาะผู้ได้คะแนนเท่ากัน

หากลงคะแนนใหม่แล้วยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ใช้วิธีการจับฉลากให้เหลือตามจำนวนกรรมการประเภทนั้น ๆ

หมวด ๔

การประชุม

ข้อ ๒๓ ให้อธิการบดี เรียกประชุมสภาพนักงานครั้งแรก ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือก

ในการประชุมครั้งแรก ให้อธิการบดีแจ้งนโยบายและทิศทางการบริหารงานของมหาวิทยาลัยให้สภาพนักงานทราบ พร้อมทั้งมอบหมายภารกิจที่เห็นสมควรให้สภาพนักงานพิจารณาดำเนินการก็ได้

ข้อ ๒๔ ให้อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เรียกประชุมสภาพนักงานครั้งสอง ภายใน ๗ วัน นับถัดจากการประชุมครั้งแรก ตามข้อ ๒๓ เพื่อดำเนินการเลือกประธานสภาพนักงานหนึ่งคน รองประธานสภาพนักงานสองคน และระบุว่าผู้ใดเป็นรองประธานสภาพนักงานคนที่หนึ่ง และรองประธานสภาพนักงานคนที่สอง โดยการลงคะแนนลับ และนับคะแนนทันทีโดยเปิดเผย หลังการลงคะแนนสิ้นสุดลง

ในการเสนอชื่อผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งประธานสภาพนักงาน รองประธานสภาพนักงาน โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีสิทธิเสนอชื่อกรรมการผู้ที่สมควรได้รับเลือกเพียงหนึ่งรายชื่อ และต้องมีกรรมการรับรองอย่างน้อย ๒ คน หรือกรรมการผู้ประสงค์ลงสมัครรับเลือกแจ้งความประสงค์ต่อที่ประชุมสภาพนักงาน

ให้กรรมการผู้ได้รับการเสนอชื่อ และกรรมการผู้ประสงค์ลงสมัครรับเลือกในตำแหน่งประธานสภาพนักงาน แสดงวิสัยทัศน์ก่อนการลงคะแนนเลือกประธานสภาพนักงาน

ในกรณีผู้ได้รับเลือกเป็นประธานสภาพนักงานเป็นพนักงานสายวิชาการ ให้ที่ประชุมสภาพนักงานเลือกรองประธานสภาพนักงาน คนที่หนึ่ง จำนวน ๑ คนจากพนักงานสายบริการ และในกรณีประธานสภาพนักงานเป็นพนักงานสายบริการ ให้ที่ประชุมสภาพนักงานเลือกรองประธานสภาพนักงานคนที่หนึ่ง จำนวน ๑ คนจากพนักงานสายวิชาการ

ข้อ ๒๕ ให้ประธานสภาพนักงานเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นเลขาธิการ

ข้อ ๒๖ ให้ประธานสภาพนักงานเรียกประชุมสามัญตามปกติอย่างน้อยภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง การประชุมแต่ละครั้งแจ้งให้สมาชิกทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๗ วัน โดยระบุวาระการประชุมด้วย

ให้กรรมการได้รับเบี้ยประชุมตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๗ นอกจากการประชุมสามัญดังกล่าวแล้ว ประธานสภาพนักงาน หรือกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมดเห็นสมควรให้มีการประชุมวิสามัญ โดยยื่นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรต่อประธานสภาพนักงาน ให้ประธานสภาพนักงานเรียกประชุมได้

ข้อ ๒๘ ในการประชุม ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๒๙ กรรมการแต่ละคนมีสิทธิออกเสียงได้หนึ่งเสียง มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ข้อ ๓๐ ในการประชุมสภาพนักงาน ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การประชุมและการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๕

การเงิน

ข้อ ๓๑ ทรัพย์สินและผลประโยชน์ที่สภาพนักงานได้รับ

- (๑) งบประมาณที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้
- (๒) ทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่สภาพนักงาน
- (๓) รายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ

ให้สภาพนักงานดำเนินการตามระเบียบหรือประกาศเกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ดำเนินไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา